

Personalepolitisk status 2024*Åben Sag***Sagsansvarlig**

Sekretariatschef Marie Bach Trads, Stabschef Karen Meisner Christensen

Baggrund

Den personale politiske status udarbejdes årligt til behandling administrativt og politisk i 2. kvartal. Den personalepolitiske status 2024 behandles i Direktionen den 14. maj 2025, Hovedudvalget den 27. maj 2025, Økonomiudvalget den 10. juni og Kommunalbestyrelsen den 17. juni 2025.

Sagsfremstilling

Den personalepolitiske redegørelse har til formål at skabe viden om og indsigt i de personalepolitiske forhold og indsatser. Redegørelsen udarbejdes årligt og tilgår Hovedudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i 2. kvartal. Redegørelsen samler organisatorisk viden med henblik på at understøtte attraktive arbejdspladser. Som det beskrives i HR-strategien, anvendes den personalepolitiske status til at gøre status på de tiltag, der i løbet af det forgangne år, har været med til at understøtte HR-strategiens tre hovedtemaer:

- En attraktiv og rummelig arbejdsplads for medarbejdere og ledere
- Kommunikation, samarbejde og kompetenceudvikling
- Rum til ledelse og udvikling af ledelse

Endvidere giver notatet et sammendrag af kommunens overordnede arbejdsmiljøarbejde og sygefravær i 2024 og der fremvises en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2024, fx vedr. alder, løn, personaleomsætning, antal fuldtidsansatte mv. Tallene er primært trukket fra databasen KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor).

HR- og arbejdsmiljøkonsulent Emma Rasmussen deltager på punktet.

Indstilling

Sagen indstilles til Direktionen til orientering.

Beslutning i Direktionen den 14-05-2025

Der arbejdes med ny afrapporteringsform for personalepolitisk status til næste år. Direktionen tog sagen til efterretning der endvidere behandles i HU og KCL.

Bilag:

1 - 3773085	Åben	Personalepolitisk status 2024	(46381/25)	(H)
2 - 3774003	Åben	Personalepolitisk status 2024	(47058/25)	(H)